

## NORMATIVA

Pag.

<b>§1. Costituzione della Repubblica Italiana</b> , approvata dall'Assemblea Costituente il 22-12-1947, promulgata dal Capo provvisorio dello Stato il 27-12-1947 ed entrata in vigore l'1-1-1948 ( <i>Articoli estratti</i> ).....	7
<b>§2. Codice civile.</b> — Approvato con Regio Decreto del 16 marzo 1942, n. 262 ( <i>Articoli estratti</i> ).....	18
<b>§3. Codice di procedura civile.</b> — Approvato con regio decreto 28 ottobre 1940, n. 1443 ( <i>Articoli estratti</i> ).....	93
<b>§4. Trattato sull'Unione europea</b> ( <i>Articoli estratti</i> ).....	119
<b>§5. Trattato sul funzionamento dell'Unione europea</b> ( <i>Articoli estratti</i> ).....	125
<b>§6. Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea</b> ( <i>Articoli estratti</i> ) ...	152
<b>§7. L. 15 luglio 1966, n. 604.</b> — Norme sui licenziamenti individuali.....	165
<b>§8. L. 17 ottobre 1967, n. 977.</b> — Tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti ( <i>Articoli estratti</i> ).....	175
<b>§9. L. 20 maggio 1970, n. 300.</b> — Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento.....	187
<b>§10. L. 11 maggio 1990, n. 108.</b> — Disciplina dei licenziamenti individuali ( <i>Articoli estratti</i> ).....	234
<b>§11. L. 12 giugno 1990, n. 146.</b> — Norme sull'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e sulla salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati. Istituzione della Commissione di garanzia dell'attuazione della legge ( <i>Articoli estratti</i> ).....	238
<b>§12. L. 29 dicembre 1990, n. 428.</b> — Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia alle Comunità europee (Legge comunitaria per il 1990) ( <i>Articolo estratto</i> ).....	257
<b>§13. L. 23 luglio 1991, n. 223.</b> — Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità europea, avviamento al lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato del lavoro ( <i>Articoli estratti</i> ).....	261
<b>§14. L. 12 marzo 1999, n. 68.</b> — Norme per il diritto al lavoro dei disabili ( <i>Articoli estratti</i> ).....	300

Pag.

§15. D.Lgs. 25 febbraio 2000, n. 61. — Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES ( <i>Articoli estratti</i> ).....	324
§16. D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151. — Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53 ( <i>Articoli estratti</i> ) .....	338
§17. D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. — Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ( <i>Articoli estratti</i> )...	381
§18. D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368. — Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES ( <i>Articoli estratti</i> ).....	509
§19. D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66. — Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro ( <i>Articoli estratti</i> ) .....	524
§20. D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276. — Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30 ( <i>Articoli estratti</i> ) .....	536
§21. D.Lgs. 23 aprile 2004, n. 124. — Razionalizzazione delle funzioni ispettive in materia di previdenza sociale e di lavoro, a norma dell'articolo 8 della legge 14 febbraio 2003, n. 30 ( <i>Articoli estratti</i> ) .....	610
§22. D.Lgs. 10 febbraio 2005, n. 30. — Codice della proprietà industriale, a norma dell'articolo 15 della legge 12 dicembre 2002, n. 273 ( <i>Articoli estratti</i> )..	629
§23. D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198. — Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246 ( <i>Articoli estratti</i> ).....	636
§24. D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81. — Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ( <i>Articoli estratti</i> ) .....	668
§25. L. 4 novembre 2010, n. 183. — Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro ( <i>Articoli estratti</i> ) .....	749
§26. D.Lgs. 14 settembre 2011, n. 167. — Testo unico dell'apprendistato, a norma dell'articolo 1, comma 30, della legge 24 dicembre 2007, n. 247.....	761

<b>§27. L. 28 giugno 2012, n. 92.</b> — Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita ( <i>Commi estratti</i> ).....	771
<b>§28. D.L. 28 giugno 2013, n. 76, conv., con modif., in L. 9 agosto 2013, n. 99.</b> — Primi interventi urgenti per la promozione dell'occupazione, in particolare giovanile, della coesione sociale, nonché in materia di imposta sul valore aggiunto (IVA) e altre misure finanziarie urgenti ( <i>Articoli estratti</i> ).....	818

## SCHEMI

### Il lavoro subordinato, parasubordinato e altre fattispecie

1. Caratteristiche del lavoro subordinato .....	841
2. Differenze tra lavoro subordinato e lavoro autonomo.....	842
3. Differenze tra lavoro subordinato e lavoro associato .....	843
4. Caratteristiche dell'associazione in partecipazione .....	844
5. Limiti quantitativi nell'associazione in partecipazione .....	845
6. Disciplina sanzionatoria per i falsi rapporti di associazione in partecipazione.....	846
7. Requisiti della parasubordinazione .....	847
8. Tutele per i lavoratori parasubordinati .....	848
9. Caratteri del lavoro a progetto.....	849
10. Corrispettivo nel lavoro a progetto.....	850
11. Divieto di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa atipici e conversione del contratto.....	851
12. Lavoro accessorio .....	852

### Il collocamento e l'appalto

13. Disciplina del collocamento.....	855
14. Collocamento mirato dei lavoratori disabili.....	856
15. Appalto.....	857

### Il contratto individuale di lavoro

16. Fonte contrattuale del rapporto di lavoro subordinato .....	861
17. Caratteri del contratto di lavoro subordinato .....	862
18. Requisiti del contratto di lavoro subordinato .....	863
19. Soggetti del rapporto di lavoro subordinato.....	864
20. Invalidità del contratto di lavoro subordinato e tutela del lavoratore.....	865
21. Certificazione del contratto di lavoro subordinato .....	866
22. Effetti della certificazione del contratto di lavoro subordinato.....	867

### Il rapporto di lavoro

23. Posizione del lavoratore nell'organizzazione aziendale.....	871
24. Mutamento delle mansioni ( <i>ius variandi</i> ).....	872

Pag.

25. Mutamento del luogo di lavoro.....	873
26. Orario di lavoro.....	874
27. Lavoro straordinario.....	875
28. Lavoro notturno.....	876
29. Tutela del lavoro dei minori.....	877
30. Rapporto di lavoro dei minori.....	878
31. Tutela della genitorialità.....	879

### **I diritti e gli obblighi delle parti del contratto di lavoro**

32. Diritti del lavoratore.....	883
33. Obblighi del lavoratore.....	884
34. Poteri del datore di lavoro.....	885
35. Limiti all'esercizio dei poteri datoriali.....	886
36. Obblighi del datore di lavoro.....	887
37. Sanzioni disciplinari.....	888

### **La retribuzione e il trattamento di fine rapporto (TFR)**

38. Sistema retributivo.....	891
39. Trattamento di fine rapporto (TFR).....	892
40. Criteri di calcolo del TFR.....	893
41. Anticipazioni del TFR durante il rapporto di lavoro.....	894
42. Indennità sostitutiva del TFR in caso di morte del lavoratore.....	895

### **La tutela della sicurezza sul lavoro**

43. Obbligo di sicurezza del datore di lavoro.....	899
44. Criteri di individuazione del datore di lavoro ai fini delle responsabilità prevenzionali.....	900
45. Altri soggetti responsabili della sicurezza sul lavoro.....	901
46. Delegabilità delle funzioni di sicurezza.....	902
47. Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).....	903
48. Principio di prevenzione dei rischi per la sicurezza sul lavoro.....	904
49. Misure generali di tutela per la sicurezza sul lavoro.....	905
50. Interventi e misure da adottare per la sicurezza sul lavoro.....	906
51. Obbligo di valutazione dei rischi per la sicurezza sul lavoro.....	907

### **I rapporti speciali di lavoro**

52. Quadro generale.....	911
53. Legittimità del lavoro a tempo determinato.....	912
54. Casi di liberalizzazione del contratto a tempo determinato.....	913
55. Requisiti del contratto a tempo determinato e illegittimità del termine.....	914
56. Proroga del termine e prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato oltre la scadenza.....	915
57. Effetti della prosecuzione del rapporto a tempo determinato oltre la scadenza.....	916

	<i>Pag.</i>
58. Limiti alla riassunzione con un nuovo contratto a termine.....	917
59. Limite massimo di durata del contratto a tempo determinato .....	918
60. Caratteristiche e tipologie el contratto di apprendistato .....	919
61. Limiti all'apprendistato.....	920
62. Obbligo di formazione e recesso nell'apprendistato.....	921
63. Nozione e tipologie del lavoro a tempo parziale.....	922
64. Requisiti del contratto di lavoro a tempo parziale e trasformazione del rapporto .....	923
65. Flessibilità nel contratto di lavoro a tempo parziale .....	924
66. Revocabilità delle clausole elastiche e flessibili el lavoro a tempo parziale .....	925
67. Lavoro ripartito .....	926
68. Lavoro intermittente.....	927
69. Lavoro domestico.....	928
70. Caratteri della somministrazione di lavoro .....	929
71. Legittimità della somministrazione di lavoro .....	930
72. Requisiti del contratto di somministrazione .....	931
73. Ripartizione degli obblighi e dei poteri datoriali nella somministrazione di lavoro .....	932

#### **La cessazione del rapporto di lavoro**

74. Recesso unilaterale dal contratto di lavoro subordinato .....	935
75. Recesso dal contratto di lavoro a tempo indeterminato .....	936
76. Recesso dal contratto di lavoro a tempo determinato .....	937
77. Convalida delle dimissioni per la generalità dei lavoratori .....	938
78. Adempimenti delle parti nel procedimento di convalida delle dimissioni..	939
79. Conferma delle dimissioni.....	940
80. Requisiti di legittimità del licenziamento .....	941
81. Procedura per l'intimazione del licenziamento per giustificato motivo oggettivo .....	942
82. Procedura per l'intimazione del licenziamento disciplinare.....	943
83. Termini per l'impugnazione del licenziamento .....	944
84. Revoca del licenziamento .....	945
85. Regimi sanzionatori in caso di illegittimità del licenziamento .....	946
86. Tutela obbligatoria .....	947
87. Tutela reale piena .....	948
88. Tutela reale limitata o risarcitoria in caso di licenziamento soggettivo illegittimo .....	949
89. Tutela reale limitata o risarcitoria in caso di licenziamento economico illegittimo .....	950
90. Tutela risarcitoria nel caso di licenziamenti inefficaci.....	951
91. Licenziamento collettivo.....	952
92. Ambito di applicazione della procedura di licenziamento collettivo.....	953
93. Procedura di licenziamento collettivo.....	954
94. Individuazione dei lavoratori da licenziare .....	955
95. Regimi sanzionatori nel caso di illegittimità del licenziamento collettivo.....	956

*Pag.***La tutela dei diritti del lavoratore**

96. Rinunzie e transazioni.....	959
97. Processo del lavoro.....	960
98. Rito del lavoro in primo grado.....	961
99. Giudizi d'impugnazione.....	962
100. Rito speciale per le controversie in tema di licenziamento.....	963
101. Tutela del lavoratore in caso di condotta antisindacale del datore di lavoro.	964
102. Tutela contro le discriminazioni di genere.....	965
103. Conciliazione: strumento per la risoluzione stragiudiziale delle controversie.	966
104. Risoluzione arbitrale delle controversie di lavoro.....	967
105. Tutela del lavoratore in caso di applicazione di sanzioni disciplinari.....	968

**La vigilanza in materia di lavoro**

106. Vigilanza sull'attuazione degli obblighi in materia di lavoro.....	971
107. Vigilanza: ripartizione delle competenze in materia di sicurezza sul lavoro..	972
108. Finalità ed istituti della vigilanza in materia di lavoro.....	973
109. Modalità di regolarizzazione dell'illecito in materia di lavoro.....	974

**La tutela della libertà sindacale e il diritto di sciopero**

110. Libertà e attività sindacale.....	977
111. Sciopero.....	978