



Libro Concorso *Simone*

**CONCORSO per
NAVIGATOR
presso ANPAL
MANUALE
PER LA PREPARAZIONE**

- ➔ Disciplina del lavoro
- ➔ Politiche del lavoro
- ➔ Reddito di cittadinanza
- ➔ Sistema di istruzione e formazione
- ➔ Mercato del lavoro
- ➔ Economia aziendale

**EDIZIONI
SIMONE®**
dal 1968

Gruppo Editoriale **Simone**

Copyright © 2019 Simone S.r.l.
Via F. Russo, 33/D
80123 Napoli
www.simone.it

Tutti i diritti riservati
È vietata la riproduzione anche parziale
e con qualsiasi mezzo senza l'autorizzazione
scritta dell'editore

Questo volume è stato stampato nel mese di Marzo 2019, presso:
«Multimedia»

V.le Ferrovie dello Stato Zona Asi - Giugliano (NA)

Hanno collaborato alla realizzazione del volume: *Carla Buffolano, Ciro Iacone, Alessandra Marano, Chiara Palladino*



Per tutte le informazioni su questo ed altri concorsi puoi seguire:

- il sito Simone Concorsi (www.simoneconcorsi.it)
- la nostra pagina Facebook (www.facebook.com/SimoneConcorsi)
- il gruppo ufficiale Simone Concorsi (www.facebook.com/groups/SimoneConcorsi/)

La pubblicazione di questo volume, pur curato con scrupolosa attenzione dagli Autori e dalla redazione, non comporta alcuna assunzione di responsabilità da parte degli stessi e della Casa editrice per eventuali errori, incongruenze o difformità dai contenuti delle prove effettivamente somministrate in sede di concorso. Tuttavia, per continuare a migliorare la qualità delle sue pubblicazioni e renderle sempre più mirate alle esigenze dei vari lettori, la Edizione Simone sarà lieta di ricevere le segnalazioni e le osservazioni dei lettori all'indirizzo info@simone.it.

Premessa

Il presente volume si propone come un **indispensabile strumento di preparazione** per la preparazione al concorso per diventare **Navigator** che, secondo il *Capitolato tecnico* pubblicato sul sito *www.anpalservizi.it* a inizio di marzo, consisterà in un test composto da **100 domande a risposta multipla** sulle seguenti materie: *cultura generale; quesiti psicoattitudinali; logica; informatica; modelli e strumenti di intervento di politica del lavoro; reddito di cittadinanza; disciplina dei contratti di lavoro; sistema di istruzione e formazione; regolamentazione del mercato del lavoro; economia aziendale.*

Questo testo, in particolare, riporta la **trattazione manualistica delle materie teoriche fondamentali** non solo per la preparazione alla prova selettiva ma soprattutto per l'attività professionale, ossia:

- **Disciplina del lavoro**
- **Politiche del lavoro e Reddito di cittadinanza**
- **Sistema di istruzione e formazione**
- **Mercato del lavoro**
- **Economia aziendale**

Nel momento in cui andiamo in stampa, la **disciplina sul reddito di cittadinanza**, la materia forse fondamentale per un Navigator, non è però ancora entrata in vigore nella sua versione definitiva. La misura, infatti, introdotta con il **D.L. 28 gennaio 2019, n. 4**, necessita, come ogni decreto legge governativo, di essere convertito in legge dal Parlamento: *la scadenza per la conversione è il 29 marzo 2019*, ma già si sa che numerose e sostanziali saranno le modifiche apportate al D.L. nel corso dell'iter parlamentare. La disciplina sul reddito di cittadinanza, nel momento in cui scriviamo, pertanto, potrà subire ancora molti cambiamenti. Per permettere ai candidati alla selezione ANPAL di studiare la riforma nella sua **versione finale e aggiornata**, dopo la pubblicazione della legge di conversione in G.U., sarà resa disponibile un'**espansione online di aggiornamento sulla nuova disciplina del reddito di cittadinanza**.

Per completare la preparazione in vista della prova selettiva, si consiglia, inoltre, il volume *Concorso Navigator presso ANPAL, Quiz commentati per la prova selettiva*, suddiviso in due Tomi:

- **Tomo I (cod. 329/1)** che comprende oltre 1900 quiz a risposta multipla svolti e commentati di *Cultura generale, Logica e Informatica*;
- **Tomo II (329/1A)** che comprende centinaia di quiz a risposta multipla svolti e commentati su: *modelli e strumenti di intervento di politica del lavoro, reddito di cittadinanza, disciplina dei contratti di lavoro, sistema di istruzione e formazione, regolamentazione del mercato del lavoro, economia aziendale*, oltre che *quesiti psicoattitudinali*.

Indice generale

PARTE I Disciplina del lavoro

Capitolo 1 Nozione ed evoluzione del diritto del lavoro

1	Il diritto del lavoro	Pag.	7
a)	Nozione, oggetto e finalità	»	7
b)	Le partizioni del diritto del lavoro.....	»	7
2	L'evoluzione del diritto del lavoro: dalla prima legislazione sociale alla fase della «costituzionalizzazione».....	»	8
3	I cambiamenti di fine secolo	»	8
4	Le principali «riforme» degli anni Duemila.....	»	9
a)	La riforma del mercato del lavoro (D.Lgs. 276/2003).....	»	9
b)	La riforma della L. 247/2007 di attuazione del cd. Protocollo welfare.....	»	10
c)	Il Testo Unico in materia di igiene e sicurezza del lavoro (D.Lgs. 81/2008).....	»	10
d)	La riforma della contrattazione collettiva	»	10
e)	La riforma del cd. collegato lavoro (L. 183/2010).....	»	10
f)	La riforma Fornero (L. 92/2012).....	»	11
5	La riforma del Jobs Act.....	»	11
6	Il Jobs Act del lavoro autonomo	»	12
7	Il cd. Decreto Dignità.....	»	13
8	Il reddito di cittadinanza	»	13

Capitolo 2 Le fonti del diritto del lavoro

1	Classificazione delle fonti.....	»	14
2	Fonti sovranazionali	»	14
a)	Diritto internazionale	»	14
b)	Diritto europeo.....	»	14
c)	Segue: L'efficacia delle direttive dell'Unione europea.....	»	15
3	Fonti statuali e regionali.....	»	16
4	Fonti contrattuali individuali e sindacali.....	»	17
5	La consuetudine.....	»	18
6	La giurisprudenza costituzionale.....	»	18
7	L'individuazione delle fonti di disciplina del rapporto di lavoro in base al principio di territorialità.....	»	18

Capitolo 3 La disciplina del contratto di lavoro subordinato

1	Le caratteristiche del lavoro subordinato	»	20
a)	Il lavoratore subordinato.....	»	20
b)	La nozione di subordinazione	»	20
c)	Segue: Critica alla nozione tradizionale di subordinazione	»	21
d)	I criteri elaborati dalla giurisprudenza	»	21
2	L'apparato protettivo del lavoro subordinato.....	»	22
3	La fonte del rapporto di lavoro subordinato. Il contratto individuale di lavoro.....	»	23
4	Le caratteristiche del contratto di lavoro subordinato.....	»	24
5	La capacità dei soggetti contraenti.....	»	24
a)	La capacità giuridica.....	»	24
b)	La capacità d'agire.....	»	25
c)	L'idoneità psico-fisica e tecnica	»	25
6	I requisiti del contratto	»	25
a)	I requisiti essenziali del contratto di lavoro	»	25

b) L'accordo delle parti e i vizi della volontà.....	Pag.	25
c) La forma	»	26
d) La causa.....	»	27
e) L'oggetto.....	»	27
f) Gli elementi accidentali del contratto di lavoro.....	»	27
7 Il patto di prova.....	»	28
8 Il contratto a tempo indeterminato, il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti e le tipologie contrattuali speciali	»	29
a) Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato	»	29
b) Il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti (CATUC)	»	29
c) Le tipologie contrattuali speciali	»	30
9 L'invalidità del contratto e la tutela dell'art. 2126 c.c.	»	31
10 La certificazione del contratto di lavoro	»	31
a) La funzione e l'ambito di applicazione della certificazione	»	31
b) Gli organismi di certificazione.....	»	32
c) Il procedimento di certificazione	»	32
d) Gli effetti della certificazione e i rimedi giurisdizionali.....	»	32

Capitolo 4 Lavoro autonomo, parasubordinazione e altre forme di lavoro

1 Il lavoro autonomo	»	34
a) Nozione e ambito di operatività.....	»	34
b) Il Jobs Act del lavoro autonomo	»	34
2 La parasubordinazione.....	»	35
a) Nozione	»	35
b) L'utilizzo fraudolento delle co.co.co.	»	36
3 Le collaborazioni coordinate e continuative dopo il Jobs Act.....	»	36
a) Disciplina.....	»	36
b) Esclusioni	»	37
4 Il lavoro gratuito.....	»	37
5 Il lavoro nell'impresa sociale	»	38
6 Le prestazioni occasionali	»	39
a) Generalità.....	»	39
b) Acquisizione delle prestazioni occasionali: il Libretto di famiglia (LF) e il contratto di prestazione occasionale (CPO)	»	41
7 Il lavoro agile.....	»	42
a) Nozione e disciplina.....	»	42
b) Tutela dei lavoratori	»	43

Capitolo 5 La disciplina dei contratti di lavoro speciali

1 Premessa.....	»	44
2 Il contratto di lavoro a tempo determinato.....	»	44
a) Funzione e disciplina	»	44
b) Legittimità delle assunzioni a termine	»	44
c) Limite massimo di durata del contratto a termine	»	45
d) Rinnovi e proroghe	»	46
e) Prosecuzione del rapporto oltre la scadenza del termine.....	»	47
f) Trattamento economico e normativo dei lavoratori a termine.....	»	47
g) Diritto di precedenza	»	48
h) Regime delle impugnazioni e tutele	»	48
3 Il contratto di apprendistato	»	49
a) Nozione e caratteristiche	»	49
b) Disciplina.....	»	50
c) L'assunzione degli apprendisti. Limiti	»	51
4 I tirocini formativi e di orientamento (stage)	»	51
5 Il lavoro a domicilio	»	53
6 Il lavoro domestico	»	54

7	Il portierato	Pag.	54
8	Il lavoro subordinato sportivo.....	»	55
9	Il telelavoro	»	56
	a) Nozione e caratteristiche	»	56
	b) Qualificazione giuridica e distinzione dal lavoro agile	»	56
10	La somministrazione di lavoro.....	»	57
	a) Nozione e caratteristiche	»	57
	b) Limiti quantitativi per l'impiego dei lavoratori somministrati.....	»	58
	c) Differenza dall'appalto	»	59
	d) Il contratto di somministrazione.....	»	59
11	Segue: La disciplina del rapporto di lavoro derivante da somministrazione	»	60
	a) Il contratto di lavoro	»	60
	b) Svolgimento del rapporto di lavoro e titolarità dei poteri datoriali.....	»	61
	c) Diritti del lavoratore	»	61
12	Segue: Sanzioni in caso di illeciti	»	62
	a) Somministrazione irregolare.....	»	62
	b) Somministrazione fraudolenta	»	62
	c) Reato di intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro.....	»	63

Capitolo 6 Il lavoro minorile. Parità, pari opportunità e divieto di discriminazioni nel rapporto di lavoro

1	Il lavoro minorile.....	»	65
	a) I principi della tutela del lavoro minorile	»	65
	b) I requisiti di età e di istruzione per l'ammissione al lavoro	»	65
	c) Le lavorazioni vietate e la tutela dell'integrità psico-fisica del lavoratore minore	»	66
	d) Il lavoro nello spettacolo dei minori di anni quattordici	»	66
	e) Il rapporto di lavoro.....	»	67
2	La tutela della genitorialità	»	67
	a) L'evoluzione normativa	»	67
	b) Il congedo di maternità	»	68
	c) Il congedo di paternità.....	»	69
	d) I congedi parentali	»	70
	e) I congedi per la malattia del figlio	»	71
	f) I riposi giornalieri.....	»	71
3	Segue: Tutela della sicurezza, divieto di licenziamento, dimissioni e diritto al rientro	»	71
	a) La sicurezza e la salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in allattamento....	»	71
	b) Il divieto di licenziamento e dimissioni. Il diritto al rientro	»	72
4	La parità di genere e le pari opportunità nel rapporto di lavoro.....	»	73
	a) Il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna.....	»	73
	b) L'organizzazione amministrativa per la promozione delle pari opportunità	»	73
	c) Le pari opportunità e le azioni positive	»	73
	d) Il divieto di discriminazioni di genere nel rapporto di lavoro.....	»	74
	e) La tutela giudiziaria	»	75
5	Il divieto di discriminazioni per motivi di razza, di origine etnica, religione, convinzioni personali, handicap, età, orientamento sessuale	»	75
	a) La disciplina	»	75
	b) La tutela giudiziaria	»	76

Capitolo 7 La prestazione di lavoro

1	La prestazione lavorativa: nozioni introduttive	»	77
2	Le mansioni	»	77
3	Le qualifiche	»	77
4	Le categorie.....	»	78
	a) La nozione.....	»	78
	b) Le categorie legali	»	78
	c) Le categorie contrattuali	»	79

5	L'inquadramento unico	Pag.	79
6	L'obbligo di informare il lavoratore sulle condizioni del rapporto di lavoro	»	79
7	Il mutamento delle mansioni (cd. jus variandi).....	»	80
	a) Mobilità orizzontale e verticale	»	80
	b) Demansionamento	»	80
8	Gli obblighi del lavoratore	»	81
	a) Gli obblighi integrativi: cenni generali	»	81
	b) La diligenza	»	81
	c) L'obbedienza	»	82
	d) La fedeltà.....	»	82
9	I diritti del lavoratore	»	83
10	Il mobbing come violazione del diritto alla salute e alla tutela della personalità	»	84
	a) Fondamento giuridico e qualificazione della fattispecie	»	84
	b) La tutela del lavoratore	»	85

Capitolo 8 Luogo e durata della prestazione e i rapporti di lavoro ad orario flessibile

1	Il luogo della prestazione. Il trasferimento del lavoratore	»	86
	a) La sede di lavoro	»	86
	b) Il trasferimento del lavoratore	»	86
	c) La trasferta: distinzione dal trasfertismo	»	86
	d) Il distacco del lavoratore	»	87
	e) Il distacco transnazionale.....	»	88
2	La durata della prestazione ed i criteri per la determinazione dell'orario di lavoro	»	89
	a) Funzione dell'orario di lavoro e fonti normative.....	»	89
	b) L'orario di lavoro	»	89
	c) L'orario normale settimanale e l'orario multiperiodale	»	89
	d) Il limite massimo settimanale.....	»	90
	e) Il riposo obbligatorio settimanale	»	90
	f) L'orario di lavoro giornaliero e le pause intermedie	»	91
	g) Il lavoro straordinario.....	»	91
3	Le ferie annuali e le festività.....	»	92
	a) Il diritto al riposo annuale (ferie)	»	92
	b) La durata del periodo feriale.....	»	93
	c) Il principio dell'effettivo godimento delle ferie.....	»	93
	d) Eventi che determinano una sospensione delle ferie in godimento.....	»	94
	e) Le festività	»	94
4	Il lavoro notturno	»	95
	a) Finalità della disciplina	»	95
	b) Durata e organizzazione del lavoro notturno.....	»	96
	c) Tutela della salute dei lavoratori notturni.....	»	96
5	Il lavoro a tempo parziale.....	»	97
	a) Nozione e requisiti	»	97
	b) Il lavoro supplementare e straordinario.....	»	98
	c) Le clausole di elasticità	»	98
	d) La trasformazione del rapporto da tempo pieno in part-time	»	99
	e) Il diritto di precedenza nella trasformazione del rapporto in tempo pieno	»	99
6	Il lavoro intermittente.....	»	99
	a) Nozione e campo di applicazione.....	»	99
	b) Contratto di lavoro	»	100
	c) Diritti del lavoratore e indennità di disponibilità.....	»	101
7	Permessi e congedi che determinano la sospensione del rapporto di lavoro.....	»	101
	a) Permessi e congedi in generale.....	»	101
	b) Permessi e congedi per eventi particolari	»	102
	c) Permessi a titolo di handicap.....	»	102
	d) Congedo straordinario di due anni.....	»	103
	e) Segue: Riconoscimento del diritto al congedo straordinario anche al figlio non convivente.....	»	103

f) Congedo per le donne vittime di violenza di genere	Pag.	104
g) Permessi e congedi parentali (rinvio)	»	104
8 La sospensione del rapporto di lavoro per fatti riferibili al lavoratore	»	105
a) Disciplina	»	105
b) La malattia del lavoratore	»	105

Capitolo 9 La retribuzione

1 L'obbligazione retributiva	»	107
a) I requisiti della retribuzione	»	107
b) Il principio della corrispettività	»	107
2 La struttura della retribuzione	»	108
a) Le tipologie retributive indicate nell'art. 2099 c.c.	»	108
b) Le forme ordinarie di retribuzione. Il cottimo	»	108
c) Le forme speciali di retribuzione	»	109
3 La determinazione della retribuzione	»	110
a) Le fonti della retribuzione	»	110
b) Il principio di non discriminazione	»	110
4 Gli elementi della retribuzione	»	110
5 L'adempimento dell'obbligazione retributiva	»	111

Capitolo 10 La cessazione del rapporto di lavoro

1 Le cause di estinzione del rapporto di lavoro subordinato	»	113
a) Pluralità di cause	»	113
b) Segue: Il recesso di una delle parti del rapporto	»	113
c) Segue: L'obbligo di preavviso	»	114
2 La disciplina delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali	»	114
3 La disciplina del licenziamento individuale	»	115
a) Evoluzione normativa	»	115
b) Segue: La disciplina dei licenziamenti ex D.Lgs. 23/2015	»	116
c) La vicenda dell'«articolo 18»	»	117
d) Gli ultimi interventi sulla disciplina dei licenziamenti illegittimi: il cd. Decreto Dignità e la sentenza 194/2018 della Corte Costituzionale	»	118
4 La regolamentazione del licenziamento	»	119
a) I presupposti di legittimità del licenziamento	»	119
b) L'onere della prova	»	120
5 I requisiti sostanziali	»	120
a) La giusta causa	»	120
b) Il giustificato motivo soggettivo	»	120
c) Il licenziamento disciplinare	»	121
d) Il giustificato motivo oggettivo	»	121
6 I divieti di licenziamento	»	121
7 Il licenziamento discriminatorio	»	122
8 I requisiti formali	»	122
a) La comunicazione del licenziamento	»	122
b) La procedura per l'intimazione del licenziamento disciplinare	»	122
c) La procedura per l'intimazione del licenziamento per giustificato motivo oggettivo	»	123
d) Gli effetti del licenziamento	»	124
9 L'illegittimità del licenziamento e le conseguenze sanzionatorie	»	124
a) Le diverse ipotesi di illegittimità	»	124
b) I requisiti dimensionali del datore di lavoro ai fini dell'applicazione dei regimi sanzionatori	»	124
c) Il campo di applicazione del nuovo regime sanzionatorio	»	125
d) Le conseguenze sanzionatorie per i licenziamenti illegittimi di lavoratori soggetti al vecchio regime	»	125
e) Le conseguenze sanzionatorie per i licenziamenti illegittimi di lavoratori soggetti al nuovo regime (D.Lgs. 23/2015)	»	126

10	L'impugnazione, l'offerta conciliativa standard (o agevolata) e la revoca del licenziamento	Pag. 127
a)	I termini di impugnazione	» 127
b)	L'offerta di conciliazione standard o agevolata: le modifiche introdotte dal Decreto Dignità	» 127
c)	La revoca del licenziamento.....	» 128
11	Il regime sanzionatorio dei licenziamenti discriminatori, nulli e orali.....	» 128
12	Il vecchio regime sanzionatorio dei licenziamenti illegittimi.....	» 129
a)	La tutela nei casi di licenziamento ingiustificato (imprese con più di 15 dipendenti)	» 129
b)	La tutela nei casi di licenziamenti inefficaci (imprese con più di 15 dipendenti).....	» 130
c)	La tutela obbligatoria (imprese fino a 15 dipendenti)	» 130
13	Il nuovo regime sanzionatorio dei licenziamenti illegittimi ex D.Lgs. 23/2015.....	» 131
a)	La tutela nei casi di licenziamenti ingiustificati (imprese con più di 15 dipendenti)	» 131
b)	La tutela nei casi di licenziamenti inefficaci (imprese con più di 15 dipendenti).....	» 132
c)	La tutela risarcitoria dimezzata (imprese fino a 15 dipendenti)	» 132
14	L'area residuale del recesso ad nutum	» 132
15	La disciplina dei licenziamenti collettivi.....	» 133
a)	Le finalità.....	» 133
b)	I presupposti per la procedura di riduzione di personale.....	» 133
c)	La procedura	» 134
d)	I criteri di scelta e il recesso.....	» 134
e)	Impugnazione del licenziamento	» 135
f)	Il vecchio regime sanzionatorio (L. 223/1991).....	» 135
g)	Il nuovo regime sanzionatorio (D.Lgs. 23/2015).....	» 135

Capitolo 11 La disciplina del trattamento di fine rapporto

1	Il trattamento di fine rapporto (TFR)	» 136
a)	Nozione e funzione del trattamento di fine rapporto (TFR)	» 136
b)	Il calcolo del TFR	» 136
c)	Le anticipazioni sul TFR maturato in corso di rapporto.....	» 137
d)	L'indennità sostitutiva del TFR in caso di morte del lavoratore	» 137
2	Il Fondo di garanzia del TFR	» 137
3	La devoluzione del TFR alla previdenza complementare.....	» 138
a)	La contribuzione al fondo pensione	» 138
b)	La scelta del lavoratore (silenzio-assenso).....	» 138
c)	La ricaduta sul regime del TFR.....	» 139
d)	La rendita integrativa temporanea anticipata (RITA).....	» 139

Capitolo 12 La tutela dei diritti dei lavoratori

1	Privilegi, garanzie e tutela dei crediti di lavoro	» 140
a)	Le forme di prelazione per la soddisfazione dei crediti di lavoro.....	» 140
b)	Il Fondo di garanzia	» 140
c)	I limiti alla pignorabilità e alla sequestrabilità della retribuzione	» 141
d)	Il cumulo tra interessi e rivalutazione monetaria	» 141
2	Rinunzie, transazioni, quietanze a saldo	» 142
a)	L'inderogabilità delle norme di diritto del lavoro e l'indisponibilità dei diritti del lavoratore ..	» 142
b)	Le rinunzie e le transazioni.....	» 142
c)	La conciliazione delle parti	» 143
d)	Le quietanze a saldo	» 143
3	La prescrizione.....	» 143
4	La decadenza	» 144
5	Il trasferimento d'azienda	» 144
6	Morte ed estinzione del datore di lavoro.....	» 145
7	Il processo del lavoro: nozioni generali	» 146
a)	I caratteri del processo del lavoro.....	» 146
b)	Le controversie individuali di lavoro.....	» 146
c)	L'autorità giudiziaria competente.....	» 147

8	Segue: Il giudizio di primo grado	Pag.	147
	a) Fase introduttiva.....	»	147
	b) Istruzione e discussione	»	148
	c) Decisione della controversia	»	148
	d) Il controllo giudiziale	»	148
9	Segue: I giudizi di impugnazione	»	149
10	Segue: Il rito specifico per le controversie in tema di licenziamento (cd. rito Fornero)	»	150
	a) Campo di applicazione e caratteristiche generali.....	»	150
	b) Il giudizio di primo grado	»	150
	c) I giudizi di impugnazione	»	151
11	Gli strumenti per la risoluzione stragiudiziale delle controversie di lavoro	»	151
	a) Il tentativo di conciliazione extragiudiziale.....	»	151
	b) La risoluzione arbitrale delle controversie di lavoro	»	152
	c) La risoluzione arbitrale della controversia mediante clausola compromissoria.....	»	153
	d) La conciliazione standard o agevolata. Rinvio.....	»	153
12	Le controversie previdenziali	»	153
13	La tutela processuale contro la condotta antisindacale del datore di lavoro	»	154

Capitolo 13 La vigilanza e le misure di contrasto del lavoro nero

1	L'attività di vigilanza	»	155
2	L'Ispettorato nazionale del lavoro e il coordinamento della vigilanza	»	155
3	L'attività ispettiva.....	»	156
	a) L'ispezione.....	»	156
	b) Le modalità di svolgimento dell'ispezione.....	»	156
	c) La verbalizzazione	»	157
4	Le funzioni e i compiti di vigilanza	»	157
	a) Il diritto di interpello.....	»	157
	b) La conciliazione monocratica	»	158
	c) Il potere di disposizione	»	158
	d) La diffida accertativa per crediti patrimoniali.....	»	158
	e) La diffida obbligatoria come forma di estinzione degli illeciti amministrativi.....	»	159
	f) La prescrizione obbligatoria come mezzo di estinzione delle contravvenzioni.....	»	160
5	Le misure per prevenire e reprimere il lavoro nero.....	»	160
	a) La documentazione obbligatoria: il libro unico del lavoro (LUL).....	»	160
	b) Il sistema sanzionatorio in caso di lavoro nero: la massimizzazione amministrativa.....	»	161
	c) Segue: Il provvedimento di sospensione dei lavori	»	162

Capitolo 14 Cenni di diritto sindacale

1	Il diritto sindacale e il concetto di sindacato in generale	»	164
2	Il sindacato nell'ordinamento italiano: l'art. 39 Cost. e i sindacati come enti di fatto.....	»	164
3	L'organizzazione dei sindacati	»	165
4	La libertà sindacale.....	»	165
5	Lo Statuto dei Lavoratori.....	»	165
6	Le rappresentanze sindacali dei lavoratori in azienda	»	166
	a) Le rappresentanze sindacali aziendali (RSA).....	»	166
	b) L'accertamento della rappresentatività sindacale ai fini della costituzione delle RSA. La sentenza della Corte cost. 23-7-2013, n. 231	»	167
	c) Il passaggio alle rappresentanze sindacali unitarie (RSU). L'accordo interconfederale del 10-1-2014 e l'accordo del 28-2-2018	»	168
	d) La tutela dei rappresentanti sindacali.....	»	168
7	L'informazione e la consultazione delle rappresentanze aziendali	»	169
8	Il contratto collettivo di lavoro.....	»	170
	a) Caratteristiche generali	»	170
	b) Evoluzione storica.....	»	170
9	Segue: Il contratto collettivo di diritto comune	»	171
	a) Nozione	»	171

b) Inderogabilità.....	Pag.	172
c) Interpretazione	»	172
10 Le regole della contrattazione collettiva	»	172
a) Un complesso sistema di regole	»	172
b) La struttura della contrattazione collettiva: i livelli contrattuali.....	»	173
c) La tempistica della contrattazione	»	173
d) L'adeguamento economico delle retribuzioni	»	173
e) La determinazione dei premi di produttività e l'elemento di garanzia retributiva	»	174
f) La titolarità della contrattazione: i soggetti legittimati.....	»	174
g) Applicazione ed esigibilità del contratto collettivo.....	»	175
h) L'efficacia dei contratti collettivi nazionali.....	»	175
i) L'efficacia dei contratti collettivi aziendali.....	»	176
11 Lo sciopero: nozione e limiti	»	176
a) Nozione	»	176
b) I limiti esterni al diritto di sciopero	»	176
c) I limiti interni al diritto di sciopero	»	177
12 Segue: Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali.....	»	178
a) Nozione e ambito di operatività.....	»	178
b) Condizioni per l'esercizio del diritto di sciopero	»	179
c) Il contenuto degli accordi o dei contratti collettivi	»	179
d) Il giudizio di idoneità della Commissione di garanzia	»	179
e) Il referendum dei lavoratori	»	180
f) La precettazione	»	180
g) Le sanzioni	»	181
13 Gli effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro.....	»	181
14 I mezzi di lotta del datore di lavoro: la serrata.....	»	182

PARTE II Politiche del lavoro e reddito di cittadinanza

Sezione Prima Politiche attive del lavoro e reddito di cittadinanza

Premessa.....	»	185
---------------	---	-----

Capitolo 1 I servizi per il lavoro e le misure di politica attiva

1 L'organizzazione delle politiche attive e il ruolo dell'ANPAL	»	186
2 I servizi per il lavoro	»	187
3 Le politiche attive del lavoro.....	»	188
4 Il Sistema informativo unitario delle politiche del lavoro (SIUPL)	»	189
5 L'assistenza alla ricerca di impiego. L'assegno di ricollocazione (AdR).....	»	190
a) Verso un nuovo sistema di protezione sociale	»	190
b) Lo stato di disoccupazione.....	»	190
c) I destinatari dell'assistenza intensiva nella ricerca del lavoro	»	193
d) Dal Patto di servizio personalizzato al nuovo Patto per il lavoro	»	193
e) L'assegno di ricollocazione (AdR) e la sospensione fino al 31-12-2021 per i percettori di NASPI.....	»	194

Capitolo 2 Il reddito di cittadinanza

1 Nozione e fondamento del reddito di cittadinanza. Differenza dalla pensione di cittadinanza..	»	196
a) Nozione e fondamento del reddito di cittadinanza	»	196
b) La pensione di cittadinanza: differenza dal reddito di cittadinanza.....	»	196
2 Dal reddito di inclusione (Rei) al reddito di cittadinanza (Rdc).....	»	196
a) Il reddito di inclusione (Rei)	»	196
b) L'introduzione del reddito di cittadinanza: disciplina transitoria.....	»	198

3	I beneficiari del reddito di cittadinanza.....	Pag.	198
	a) Requisiti	»	198
	b) Rapporti tra reddito di cittadinanza e NASPI: compatibilità	»	200
	c) Reddito di cittadinanza e prestazioni destinate agli invalidi civili: compatibilità.....	»	201
	d) Reddito di cittadinanza e svolgimento di attività lavorativa subordinata, autonoma o d'impresa: compatibilità	»	201
4	La domanda per ottenere il reddito di cittadinanza	»	201
5	Il riconoscimento del reddito di cittadinanza: la verifica da parte dell'INPS del possesso dei requisiti	»	202
6	Il beneficio economico: modalità di calcolo, decorrenza e durata. Variazioni della situazione occupazionale o della composizione del nucleo familiare.....	»	202
	a) Struttura e modalità di calcolo	»	202
	b) Decorrenza e durata del riconoscimento	»	203
	c) Variazione della condizione occupazionale: attività di lavoro dipendente e attività d'impresa o di lavoro autonomo	»	203
	d) Variazione del nucleo familiare.....	»	204
	e) Fruizione del Rdc ed ipotesi in cui il beneficio non sia speso interamente	»	204
7	Segue: la Carta per l'erogazione del reddito di cittadinanza («carta Rdc»)	»	205
8	Le condizioni richieste per ricevere il reddito di cittadinanza: premessa generale	»	205
9	La dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID)	»	206
10	Segue: Il Patto per il Lavoro. La definizione di offerta «congrua» di lavoro.....	»	206
	a) Il Patto per il lavoro.....	»	206
	b) La congruità dell'offerta di lavoro.....	»	207
11	Segue: L'assegno di ricollocazione.....	»	208
	a) Premessa.....	»	208
	b) La disciplina generale di cui all'art. 23 D.Lgs. 150/2015: rinvio	»	208
	c) L'assegno di ricollocazione riconosciuto dal D.L. 4/2019 ai beneficiari del reddito di cittadinanza che abbiano stipulato il Patto per il Lavoro.....	»	209
12	Segue: Il Patto per l'inclusione sociale	»	210
13	Le Piattaforme digitali per l'attivazione e la gestione dei Patti.....	»	211
14	Gli incentivi previsti dal D.L. 4/2019	»	211
	a) Incentivi per i datori di lavoro: rinvio.....	»	211
	b) Incentivi a favore dei beneficiari del Rdc.....	»	212
15	Le sanzioni previste dal D.L. 4/2019.....	»	212
	a) Premessa.....	»	212
	b) Sanzioni penali	»	212
	c) Decadenza dal reddito di cittadinanza. Decurtazioni	»	213
	d) Obblighi di comunicazione e di controllo e conseguenti responsabilità.....	»	214

Capitolo 3 L'ISEE (indicatore della situazione economica equivalente)

1	Funzione e tipologie	»	215
2	Modalità di calcolo.....	»	217
3	Nucleo familiare.....	»	218

Sezione Seconda Politiche passive del lavoro

Capitolo 1 Il sistema degli ammortizzatori sociali

Premessa	»	225
1 Criticità del nostro sistema di ammortizzatori sociali	»	225
2 La riforma degli ammortizzatori sociali. Dalla legge Fornero (L. 92/2012) ai decreti di attuazione del Jobs Act	»	226
3 Gli ammortizzatori sociali in deroga.....	»	227

Capitolo 2 Gli ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione

1 Dall'assicurazione contro la disoccupazione alla Nuova prestazione di assicurazione sociale per l'impiego (NASPI).....	»	231
--	---	-----

2	L'indennità di disoccupazione NASPI	Pag.	232
a)	Campo di applicazione della NASPI.....	»	232
b)	Ulteriori requisiti.....	»	233
c)	La procedura per l'erogazione dell'indennità	»	233
d)	La misura dell'indennità.....	»	234
e)	La durata dell'indennità	»	235
3	Segue: La contribuzione a carico del datore di lavoro per il finanziamento della NASPI	»	235
a)	La contribuzione ordinaria.....	»	235
b)	Il contributo addizionale per i rapporti a tempo determinato.....	»	235
c)	Il contributo (o ticket) di licenziamento	»	236
4	L'indennità di disoccupazione DIS-COLL per i lavoratori parasubordinati	»	237
5	L'indennità ordinaria di disoccupazione per i lavoratori agricoli.....	»	238

Capitolo 3 Gli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro

1	Le integrazioni salariali.....	»	239
a)	Finalità e normativa generale	»	239
b)	La Cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO)	»	240
c)	La Cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS).....	»	241
2	I contratti di solidarietà	»	243
a)	I contratti di solidarietà difensiva	»	243
b)	I contratti di solidarietà espansiva.....	»	244
3	I fondi di solidarietà	»	244

Capitolo 4 La decadenza dai trattamenti a sostegno del reddito

1	Decadenza dai trattamenti connessi allo stato di disoccupazione.....	»	246
2	Segue: Ulteriori ipotesi sanzionatorie	»	247
3	Decadenza dai trattamenti a sostegno del reddito in costanza di rapporto di lavoro	»	247
4	Segue: Decadenza dal trattamento di integrazione salariale per svolgimento di altra attività...	»	248

PARTE III Il mercato del lavoro

Sezione Prima

Disciplina del mercato del lavoro

Capitolo 1 La mediazione tra domanda e offerta di lavoro

1	Il sistema del collocamento pubblico.....	»	253
2	Segue: Il collocamento mirato delle persone disabili.....	»	254
a)	La finalità del collocamento mirato.....	»	254
b)	Soggetti beneficiari.....	»	255
3	L'organizzazione del mercato del lavoro	»	256
a)	Dall'assetto statale all'assetto regionale.....	»	256
b)	La riforma dei servizi per il lavoro e le politiche attive	»	257
c)	Funzioni e compiti dello Stato	»	258
d)	Funzioni e compiti delle Regioni.....	»	258
4	Le attività di mediazione tra domanda e offerta di lavoro e le agenzie per il lavoro	»	259
a)	La mediazione tra domanda e offerta di lavoro.....	»	259
b)	Le agenzie per il lavoro e gli altri soggetti abilitati.....	»	260
5	Obblighi comportamentali degli operatori pubblici e privati	»	261
6	I sistemi informativi del mercato del lavoro.....	»	261

Capitolo 2 Le modalità di assunzione dei lavoratori

1	L'assunzione diretta dei lavoratori.....	»	263
a)	Campo di applicazione.....	»	263

b) La comunicazione di assunzione	Pag.	263
c) Comunicazioni obbligatorie relative alla trasformazione e cessazione del rapporto di lavoro.....	»	264
d) La pluriefficacia delle comunicazioni	»	264
2 L'assunzione delle persone disabili	»	265
3 Le assunzioni dei lavoratori stranieri.....	»	265
a) Lavoratori cittadini di Stati membri dell'Unione Europea	»	266
b) Lavoratori cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea.....	»	266

Capitolo 3 Gli incentivi contributivi alle assunzioni

1 Le agevolazioni per l'assunzione di lavoratori e il Repertorio nazionale degli incentivi	»	269
2 I criteri generali per la fruizione degli incentivi	»	270
a) I criteri derivanti dalla normativa interna	»	270
b) I criteri derivanti dalla normativa UE.....	»	271
3 I nuovi incentivi alle assunzioni dei soggetti beneficiari del RdC.....	»	272
4 L'incentivo occupazione Mezzogiorno (cd. bonus Sud)	»	274
5 L'esonero contributivo per favorire l'occupazione giovanile	»	274
6 L'incentivo occupazione giovani nell'ambito del programma «Garanzia giovani»	»	275
7 Il bonus occupazionale «giovani eccellenze»	»	276
8 Gli incentivi per le assunzioni di apprendisti di primo livello.....	»	277
9 Gli incentivi per l'assunzione di studenti	»	277
10 Gli incentivi per le assunzioni di percettori di ammortizzatori sociali	»	278
a) Assunzioni di lavoratori fruitori di NASPI.....	»	278
b) Assunzioni di lavoratori in CIGS in esubero coinvolti nell'accordo di ricollocazione	»	278
11 Le agevolazioni per l'assunzione di determinate categorie di lavoratori	»	278
a) Assunzioni di lavoratori disoccupati di età non inferiore a 50 anni e di donne disoccupate ..	»	278
b) Assunzioni in sostituzione di lavoratori in congedo	»	279
c) Assunzioni di giovani genitori	»	279
d) Assunzioni di lavoratori disabili	»	280

Capitolo 4 Le agevolazioni fiscali per le assunzioni

1 Le agevolazioni per l'assunzione dei beneficiari del Rdc	»	281
2 Le deduzioni IRAP	»	281
3 Le agevolazioni per le assunzioni di ricercatori e personale altamente qualificato	»	282
4 La «mini IRES 2019» per l'incremento dell'occupazione	»	284
5 L'incentivo per l'assunzione di giovani autotrasportatori	»	285

Sezione Seconda Sociologia del mercato del lavoro

Capitolo 1 Introduzione

1 La sociologia come scienza	»	286
2 Sociologia del lavoro	»	287

Capitolo 2 Il mercato del lavoro: considerazioni sociologiche, economiche e storiche

1 Il mercato del lavoro.....	»	289
a) Il mercato del lavoro nelle teorie economiche.....	»	289
b) Il mercato del lavoro per la sociologia.....	»	290
2 Lavoro e società	»	291
3 La costruzione sociale del mercato del lavoro: dalla rivoluzione industriale agli anni del fordismo e post-fordismo.....	»	294
a) L'organizzazione scientifica di Taylor	»	294
b) Il fordismo	»	295
c) Il modello <i>just in time</i> giapponese	»	296

Capitolo 3 I fenomeni sociali nel mercato del lavoro

1	Le trasformazioni del mercato del lavoro.....	Pag.	297
a)	Aspetti generali.....	»	297
b)	La femminilizzazione del mercato del lavoro.....	»	298
c)	La crescita senza occupazione.....	»	298
2	Il lavoro femminile.....	»	299
a)	I principali fattori di crescita dell'occupazione femminile.....	»	299
b)	La segregazione «orizzontale» e «verticale».....	»	301
3	Il fenomeno dell'immigrazione.....	»	302

Capitolo 4 Struttura ed elementi del mercato del lavoro

1	La struttura del mercato del lavoro e le figure sociali.....	»	306
a)	Distinzioni e ruolo del mercato del lavoro.....	»	306
b)	Il «prezzo» del lavoro.....	»	307
c)	Il rapporto di forze asimmetrico tipico del mercato del lavoro.....	»	308
d)	Occupati, disoccupati e sottoccupati.....	»	308
e)	Inattivi e persone alla ricerca di un lavoro.....	»	309
2	Le indagini sul mercato del lavoro.....	»	310
a)	Il criterio principale per la raccolta delle informazioni.....	»	310
b)	I principali indicatori del mercato del lavoro.....	»	311
c)	La rilevazione statistica delle forze di lavoro.....	»	312
3	Gli accessi al mercato del lavoro.....	»	313
a)	Definizione.....	»	313
b)	I canali di ricerca formali e informali.....	»	314
c)	Segue: Web e social come nuovi canali di ricerca formali.....	»	316

Capitolo 5 Occupazione e disoccupazione: l'influenza sociologica sul mercato del lavoro

1	Il fenomeno della disoccupazione in Italia e in Europa.....	»	318
2	La disoccupazione femminile.....	»	318
3	La disoccupazione giovanile e degli adulti.....	»	319
4	Disoccupati di lunga durata o alla ricerca di primo impiego.....	»	321
5	La disoccupazione intellettuale.....	»	322
6	Un'analisi del mercato del lavoro attuale.....	»	324

Capitolo 6 La flessibilità del mercato del lavoro

1	Gli aspetti positivi e negativi della flessibilità del lavoro.....	»	326
2	I vari tipi di flessibilità.....	»	326
3	La flessibilità del lavoro e dell'occupazione.....	»	327
4	La flessibilità nei vari sistemi lavorativi.....	»	328
5	Le conseguenze della flessibilità sui rapporti di lavoro.....	»	329
6	Le conseguenze della flessibilità sull'occupazione.....	»	330

PARTE IV Sistema di istruzione e formazione**Capitolo 1 La scuola nell'ordinamento giuridico italiano**

1	L'istruzione nella Costituzione italiana.....	»	333
2	Le fonti legislative della scuola.....	»	334
3	Il Testo unico (D.Lgs. 297/1994) e le altre fonti dell'istruzione.....	»	335
4	I decreti e gli altri atti dell'amministrazione centrale.....	»	336

5	I contratti collettivi e le relazioni sindacali.....	Pag. 336
	a) La contrattazione collettiva nazionale	» 336
	b) La contrattazione integrativa	» 337
6	Il diritto all'istruzione	» 337
7	Diritto-dovere di istruzione e formazione e obbligo scolastico.....	» 338
	<i>Raccomandazione UE sul quadro europeo delle qualifiche (EQF) 2017</i>	» <i>online</i>
8	Il diritto allo studio. Il D.Lgs. 63/2017	» 340
9	Le principali riforme della scuola degli ultimi anni.....	» 340
	a) Il processo autonomistico innescato dalle Leggi Bassanini.....	» 341
	b) Riforma Moratti.....	» 341
	c) Riforma Gelmini.....	» 341
10	La riforma della «Buona scuola».....	» 342

Capitolo 2 L'amministrazione del sistema di istruzione

1	L'amministrazione centrale della Pubblica Istruzione.....	» 344
	a) La struttura del MIUR.....	» 344
	b) L'Organismo indipendente di valutazione della performance.....	» 344
	c) Il Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione.....	» 345
	d) Il Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca.....	» 345
	e) Il Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali.....	» 346
	f) Le competenze del Ministero dell'Istruzione.....	» 347
	g) Gli uffici di diretta collaborazione.....	» 348
2	La Conferenza permanente dei capi Dipartimento e dei direttori generali.....	» 349
3	Il Consiglio di amministrazione del Ministero	» 349
4	L'articolazione periferica: gli Uffici scolastici regionali.....	» 350
5	Gli organismi collegati all'amministrazione centrale.....	» 352
	a) L'Agenzia nazionale per la valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR).....	» 352
	b) Il Comitato nazionale dei garanti per la ricerca (CNGR)	» 353
	c) Il Consiglio nazionale degli studenti universitari (CNSU)	» 353
	d) Il Consiglio universitario nazionale (CUN).....	» 353
6	Il Consiglio Superiore della Pubblica Istruzione (CSP)	» 354
7	Il Sistema nazionale per la valutazione del sistema educativo (D.P.R. 80/2013).....	» 355
8	L'INVALSI e le rilevazioni nazionali (cd. prove Invalsi).....	» 355
9	L'INDIRE	» 357

Capitolo 3 La scuola dell'infanzia e il primo ciclo

Introduzione.....	» 359	
1	La scuola dell'infanzia	» 359
	a) I modelli organizzativi: l'orario di funzionamento	» 360
	b) Iscrizioni anticipate (cd. istituto dell'anticipo).....	» 360
	c) Le sezioni primavera.....	» 360
2	Il Sistema integrato di educazione e di istruzione 0-6 anni (D.Lgs. 65/2017)	» 361
3	Articolazione del primo ciclo di istruzione.....	» 362
4	L'ordinamento della scuola primaria.....	» 363
	a) La formazione delle classi di scuola primaria.....	» 363
	b) I modelli organizzativi: l'orario di funzionamento	» 364
5	La scuola secondaria di primo grado.....	» 364
	a) L'ordinamento della scuola secondaria di primo grado.....	» 364
	b) L'orario di funzionamento	» 365
	c) Insegnamento delle lingue straniere	» 366
6	La valutazione degli alunni nel primo ciclo di istruzione (D.Lgs. 62/2017).....	» 366
7	La certificazione delle competenze	» 367

Capitolo 4 Il secondo ciclo di istruzione. La formazione professionale

1	L'istruzione secondaria di secondo grado	Pag. 370
2	Il sistema previsto dalla Riforma Moratti.....	» 370
3	Il secondo ciclo nella riforma Gelmini	» 371
4	Il sistema dei licei.....	» 373
	a) Le tipologie dei nuovi percorsi liceali	» 374
	b) Liceo artistico.....	» 378
	c) Liceo classico	» 379
	d) Liceo linguistico	» 379
	e) Liceo musicale e coreutico	» 379
	f) Liceo scientifico	» 380
	g) Liceo delle scienze umane.....	» 380
5	La riforma degli istituti tecnici e professionali	» 381
6	Gli istituti professionali (D.Lgs. 61/2017)	» 381
7	Il sistema di istruzione e formazione professionale (leFP)	» 384
8	I percorsi di IP e il raccordo con il sistema di leFP (D.M. 92/2018)	» 387
9	La realizzazione dei percorsi leFP	» 389
	a) Gli accordi	» 389
	b) Gli Enti di formazione professionale.....	» 389
10	I Centri di formazione professionale.....	» 390
11	Il sistema duale	» 390
12	L'alternanza scuola-lavoro (ora Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento) ...	» 391
	<i>La Carta dei diritti e dei doveri delle studentesse e degli studenti in alternanza</i>	» on line
13	L'apprendistato.....	» 392
14	Gli istituti tecnici	» 392
	a) Settori e indirizzi	» 393
	b) I modelli organizzativi	» 394
15	La valutazione degli studenti nel secondo ciclo di istruzione	» 398
	a) La valutazione degli apprendimenti e le assenze	» 398
	b) Il recupero dei debiti formativi	» 398
	c) La valutazione del comportamento.....	» 399
	d) I crediti scolastici	» 399
	e) La certificazione delle competenze nel secondo ciclo di istruzione	» 400
	f) L'esame di Stato	» 400
16	Il diploma e il <i>curriculum</i> dello studente.....	» 402

Capitolo 5 L'educazione degli adulti

1	L'istruzione degli adulti (IDA), dai CTP ai CPIA	» 403
	<i>Linee guida CPIA 2015</i>	» on line
2	I Centri provinciali per l'istruzione degli adulti (CPIA)	» 403
3	Il Patto formativo individuale (PFI)	» 405
4	I percorsi di istruzione degli adulti.....	» 405
5	Gli adempimenti per l'attivazione dei corsi.....	» 407
6	La fruizione a distanza e le «Aule AGORA»	» 407
7	La Nota MIUR 14659/2017.....	» 408
8	La valutazione finale dei percorsi per l'istruzione degli adulti (C.M. 9/2017)	» 408

Capitolo 6 L'istruzione non statale

1	Le scuole paritarie.....	» 410
	a) I requisiti della parità.....	» 410
	b) Disciplina.....	» 411
	c) Caratteri	» 411
	d) La revoca della parità	» 412
2	Le scuole non paritarie	» 412
3	Le scuole confessionali.....	» 413

Capitolo 7 La formazione superiore. Università, AFAM e Formazione tecnica superiore (ITS)

1 Le Università.....	Pag.	414
2 L'offerta formativa delle Università.....	»	415
a) Primo e secondo ciclo.....	»	415
b) I crediti formativi universitari (CFU).....	»	415
c) Terzo ciclo	»	416
d) Master	»	416
3 Il diritto agli studi universitari	»	416
4 Le borse di studio	»	417
5 Le Università telematiche.....	»	418
6 L'alta formazione artistica, musicale e coreutica (AFAM)	»	419
7 La formazione tecnica superiore	»	420
8 Gli Istituti Tecnici Superiori (ITS).....	»	421

Capitolo 8 Il riconoscimento dei titoli di studio

1 Equipollenza, equivalenza e riconoscimento.....	»	423
2 Il riconoscimento dei titoli nel Testo Unico istruzione (D.Lgs. 297/1994)	»	423
<i>"Nota MIUR 2787/2011"</i>	»	on line
3 Il riconoscimento dei titoli di studio nell'Unione Europea	»	425
4 Tipologie di riconoscimento finalizzato del titolo	»	425
a) Riconoscimento accademico	»	425
<i>Procedure per l'ingresso, il soggiorno e l'immatricolazione degli studenti richiedenti visto ai corsi della formazione superiore in Italia 2019-2020</i>	»	on line
b) Riconoscimento non accademico.....	»	426
c) Riconoscimento professionale	»	427
d) Riconoscimento dei titoli dei rifugiati	»	427
5 La traduzione, la legalizzazione e la dichiarazione di valore in loco.....	»	427
6 Gli adempimenti per il riconoscimento finalizzato	»	428
<i>"Posizioni accademiche italiane ed estere D.M. 662/2016"</i>	»	on line

Capitolo 9 L'apprendimento permanente e le competenze chiave

1 L'apprendimento permanente nell'ordinamento italiano	»	430
a) Definizione (L. 92/2012).....	»	430
b) Le reti territoriali (Conferenza del 2012)	»	431
c) Apprendimento permanente e competenze (D.Lgs. 13/2013).....	»	431
d) Il ruolo dei CPIA	»	432
2 La prospettiva europea dell'apprendimento permanente. La Raccomandazione del 2006 ..	»	432
3 Le competenze chiave di cittadinanza.....	»	434
4 La Raccomandazione sulle competenze chiave per l'apprendimento permanente del 2018 ..	»	434
5 Le nuove Competenze chiave	»	435

PARTE V Economia aziendale

Capitolo 1 L'azienda

1 L'attività economica.....	»	439
2 Concetto di azienda.....	»	439
3 La struttura dell'azienda	»	440
4 La classificazione delle aziende	»	440
5 Imprenditore e azienda secondo il codice civile	»	443
6 Il soggetto giuridico e il soggetto economico d'azienda.....	»	444
7 Le relazioni tra l'ambiente e l'azienda	»	444

8 L'azienda come sistema.....	Pag.	445
9 Il ciclo di rientro del capitale.....	»	446
10 L'economia aziendale e la ragioneria	»	447

Capitolo 2 La gestione

1 La gestione per operazioni	»	449
2 La gestione per funzioni	»	451
3 I fattori produttivi a fecondità semplice e ripetuta	»	453
4 L'aspetto finanziario ed economico delle operazioni di gestione	»	454
5 I valori finanziari e i valori economici	»	456
6 Il circuito della produzione	»	456
7 I finanziamenti ottenuti dall'impresa	»	458
8 I finanziamenti concessi dall'impresa	»	459
9 Il fabbisogno di finanziamento e le fonti di copertura.....	»	460
10 Equilibrio economico della gestione	»	463
11 La classificazione dei costi	»	464
12 La classificazione dei ricavi	»	465

Capitolo 3 Il patrimonio

1 La nozione di patrimonio	»	467
2 Il patrimonio nell'aspetto qualitativo.....	»	467
3 Il patrimonio nell'aspetto quantitativo	»	470
4 Il patrimonio netto.....	»	471
5 Le quote ideali del patrimonio netto	»	471
6 Le riserve del patrimonio netto.....	»	472
7 Le riserve proprie, improprie e i fondi rischi	»	473
8 Equilibrio patrimoniale e finanziario.....	»	474

Capitolo 4 L'analisi delle variazioni economiche e finanziarie

1 La rilevazione dei fenomeni economici e finanziari.....	»	476
2 I valori finanziari ed economici	»	477
3 L'analisi delle variazioni economiche e finanziarie.....	»	478
a) L'analisi delle variazioni. Alcune esemplificazioni	»	483
b) Gli sfasamenti tra fenomeni economici e finanziari.....	»	488
4 Dall'analisi delle variazioni agli schemi di reddito e capitale. Una esemplificazione.....	»	489

Capitolo 5 La contabilità generale: il metodo della partita doppia

1 La contabilità generale	»	495
2 Il metodo della partita doppia	»	497
3 I principi base della contabilità generale.....	»	498
4 Il sistema del capitale e del risultato economico (o sistema delle operazioni)	»	499
5 Classificazione dei conti nel sistema del capitale e del risultato economico	»	500
6 Le convenzioni di funzionamento dei conti.....	»	501
7 Le correlazioni tra le variazioni finanziarie e le variazioni economiche	»	503
8 Gli strumenti per l'attuazione della contabilità in partita doppia	»	506
9 Il piano dei conti	»	507
10 Analisi e rilevazione di fatti amministrativi di esercizio.....	»	508

Capitolo 6 La contabilità generale: le principali operazioni di gestione esterna e la formazione dei valori

1 La costituzione di impresa individuale.....	»	514
2 Acquisti di beni e servizi a rapido ciclo di utilizzo	»	516
3 Acquisti di immobilizzazioni materiali e immateriali.....	»	519

4	Acquisizioni mediante <i>leasing</i>	Pag.	521
5	Cessioni di beni e prestazioni di servizi a rapido ciclo di utilizzo.....	»	524
6	Rettifiche agli acquisti e alle vendite.....	»	525
	a) Rettifiche agli acquisti.....	»	526
	b) Rettifiche alle vendite.....	»	526
7	Interessi per ritardi o dilazioni di pagamento.....	»	527
8	Regolamento finanziario dei crediti e dei debiti.....	»	528
9	Sconto di cambiali attive commerciali.....	»	529
10	Rinnovo degli effetti commerciali mantenuti in portafoglio dal creditore.....	»	530
11	Ricevute bancarie al dopo incasso.....	»	532
12	Ricevute bancarie all'incasso salvo buon fine (s.b.f.).....	»	533
13	Anticipi su fatture.....	»	534
14	Finanziamenti attinti e concessi a titolo di capitale di debito.....	»	535
15	Emissione di prestiti obbligazionari.....	»	535
16	Costo del personale.....	»	538
17	Dismissione delle immobilizzazioni.....	»	539
18	Sopravvenienze e insussistenze.....	»	543
19	Variazioni di patrimonio netto.....	»	545

Capitolo 7 La contabilità generale: scritture di assestamento e di chiusura. La riapertura dei conti patrimoniali

1	La formazione del reddito di esercizio e del capitale di funzionamento.....	»	547
2	Le scritture di completamento (o aggiornamento) preliminare dei valori di conto.....	»	548
	a) Rilevazione di differenze nei valori in cassa, di interessi maturati, di componenti di reddito che scadono a fine esercizio.....	»	549
	b) Stanziamento di crediti e debiti da liquidare.....	»	549
3	Lo stanziamento per il TFR maturato nell'esercizio.....	»	550
4	La valutazione del capitale di funzionamento.....	»	553
5	L'inventario ordinario di esercizio.....	»	555
6	La competenza economica.....	»	556
7	Il principio della correlazione dei costi e dei ricavi in ragione di esercizio.....	»	556
8	I principi contabili internazionali.....	»	558
9	Il reddito prodotto nell'esercizio.....	»	559
10	L'aspetto originario e l'aspetto derivato di osservazione delle operazioni di assestamento....	»	559
11	Le scritture di assestamento dei valori di conto secondo il principio della competenza economica in ragione di esercizio.....	»	561
12	Le scritture di integrazione di fine esercizio.....	»	564
	a) Imputazione di ratei attivi e passivi.....	»	565
	b) Stanziamenti di debito o fondi per la copertura di oneri specifici di futura manifestazione..	»	567
	c) Stanziamenti ai fondi per la copertura di rischi specifici di futura manifestazione.....	»	567
13	Le scritture di rettifica (o di storno) di fine esercizio.....	»	569
	a) Rilevazione delle rimanenze di magazzino di fine esercizio.....	»	570
	b) Risconti attivi e passivi.....	»	572
	c) Costi e ricavi anticipati.....	»	575
	d) La rilevazione degli incrementi di valore di immobilizzazioni per lavori interni.....	»	576
14	Le scritture di ammortamento dei costi pluriennali.....	»	577
15	Le rettifiche di valore di elementi patrimoniali attivi.....	»	579
16	I conti di patrimonio e i conti di reddito (in senso stretto).....	»	582
17	La chiusura dei conti accesi alle variazioni economiche di reddito senza ripresa di saldo....	»	582
18	La chiusura generale del sottosistema dei conti di patrimonio.....	»	584
19	Il bilancio di diretta derivazione scritturale.....	»	585
20	I collegamenti contabili tra le due parti del bilancio.....	»	587
21	La riapertura dei conti patrimoniali.....	»	588
22	Lo storno dei costi e dei ricavi sospesi.....	»	588
23	Lo storno dei ratei passivi e attivi.....	»	589
24	I fondi di bilancio.....	»	590

25	L'utilizzo contabile dei fondi per rischi ed oneri.....	Pag.	591
26	L'utilizzo contabile dei fondi rettificativi dell'attivo.....	»	592

Capitolo 8 Il bilancio di esercizio

1	Il bilancio di esercizio come strumento di informazione aziendale.....	»	594
2	Il bilancio di esercizio	»	595
3	I principi di redazione del bilancio di esercizio	»	596
	a) Principio della prudenza	»	596
	b) Principio della prospettiva di funzionamento dell'impresa.....	»	597
	c) Principio della prevalenza della sostanza sulla forma	»	597
	d) Principio dell'effettiva realizzazione degli utili	»	598
	e) Principio della competenza.....	»	598
	f) Principio della considerazione dei rischi e delle perdite	»	599
	g) Principio della valutazione separata delle voci di bilancio	»	599
	h) Principio della continuità di applicazione dei criteri di valutazione.....	»	599
4	Lo Stato patrimoniale civilistico	»	599
5	Il Conto economico civilistico	»	604
6	Il bilancio alla luce della riforma del D.Lgs. 139/2015.....	»	609
	a) Avviamento	»	610
	b) Valutazione costante	»	610
	c) Strumenti finanziari derivati e «fair value».....	»	610
	d) Immobilizzazioni finanziarie	»	610
7	Il rendiconto finanziario	»	611
8	Il bilancio di esercizio in forma abbreviata	»	613
	a) Nozioni generali.....	»	613
	b) Il bilancio per le microimprese	»	616
9	La valutazione nel bilancio di esercizio	»	616
10	I criteri sostitutivi del costo nelle valutazioni di bilancio	»	630

Capitolo 9 I principi contabili nazionali e internazionali

Introduzione.....	»	632	
1 Le funzioni del bilancio.....	»	632	
2 I principi contabili internazionali	»	632	
3 I principi contabili nazionali.....	»	633	
4 Soggetti obbligati e soggetti esonerati dall'applicazione dei principi contabili internazionali ...	»	633	
5 Principi contabili italiani emessi dal CNDC-CNR e rivisti dall'OIC	»	634	
	a) Principi contabili italiani emessi dall'OIC.....	»	634
	b) I principi dello IASB approvati dall'Unione Europea con Regolamento (CE) n. 1725/2003	»	635
	c) Approvazione successiva al Regolamento n. 1725/2003 o non ancora entrati in vigore ...	»	635
	d) Interpretazione dei principi contabili internazionali IAS emessi dallo Standing Interpretations Committee (SIC) e dall'International Reporting Interpretation Committee (IFRIC)	»	636
6 Il principio della prevalenza della sostanza sulla forma.....	»	637	
7 La valutazione al Fair value	»	637	
8 Osservazioni sul criterio di valutazione al costo storico e al Fair value	»	638	
9 Gli sviluppi della normativa tributaria per i soggetti IAS	»	639	
10 L'IFRS 9	»	639	
11 Postulati del bilancio d'esercizio secondo i principi contabili internazionali	»	640	
12 Struttura del bilancio di esercizio secondo lo IASB.....	»	641	
13 Strutture dello Stato patrimoniale a confronto: Codice Civile, OIC e IASB	»	641	
14 Strutture del Conto economico a confronto: Codice Civile, OIC e IASB	»	643	
15 La Nota integrativa secondo il Codice Civile, l'OIC e lo IASB	»	645	
16 Il rendiconto finanziario secondo il Codice Civile, l'OIC e lo IASB	»	646	
17 La Relazione sulla gestione secondo il Codice Civile e l'OIC	»	646	
18 Osservazioni conclusive	»	647	

Capitolo 10 I gruppi di imprese e il bilancio consolidato

1	Il gruppo di imprese.....	Pag.	648
	a) Generalità.....	»	648
	b) I gruppi di imprese secondo la dottrina aziendalistica e civilistica.....	»	648
2	Fonti normative.....	»	649
	a) Normativa giuridica relativa alle società controllate e collegate: art. 2359.....	»	649
	b) Normative giuridiche di controllo: D.Lgs. 127/91.....	»	649
3	La nozione di bilancio consolidato ed i criteri generali di redazione.....	»	649
	a) Armonizzazione delle date di riferimento di tutti i bilanci.....	»	652
	b) Procedure di consolidamento.....	»	652
4	Metodi di consolidamento.....	»	652
	a) Metodo integrale di consolidamento.....	»	652
	b) Metodo proporzionale di consolidamento.....	»	653
	c) Metodo del Patrimonio netto.....	»	653
5	Osservazioni sulle «differenze di consolidamento».....	»	653
6	Tecniche di consolidamento.....	»	654
7	Aspetti fiscali del consolidamento.....	»	655
8	Principi contabili nazionali e internazionali.....	»	656

Capitolo 11 Analisi di bilancio

1	Lo Stato patrimoniale riclassificato in forma finanziaria «a zone».....	»	658
2	I limiti informativi del Conto economico civilistico e sue riclassificazioni.....	»	659
3	Conto economico a costi e ricavi della produzione tipica realizzata.....	»	661
4	Conto economico a valore aggiunto caratteristico con evidenziazione del margine operativo lordo (MOL).....	»	662
5	Conto economico a valore aggiunto caratteristico e a valore aggiunto globale.....	»	663
6	Conto economico a costo industriale del venduto e a costo pieno delle funzioni aziendali..	»	665
7	Conto economico a ricavi e costo complessivo del venduto.....	»	666
8	Analisi della struttura patrimoniale.....	»	667
9	Gli indici di bilancio.....	»	669
10	Gli indici di liquidità.....	»	670
11	Gli indici di struttura finanziaria.....	»	672
12	Gli indici di solidità patrimoniale.....	»	673
13	Gli indici di redditività.....	»	674
14	La formula della leva finanziaria.....	»	676
15	La rotazione del capitale investito.....	»	677
16	L'incidenza degli oneri finanziari sui ricavi netti di vendita.....	»	678
17	I flussi finanziari: cenni.....	»	678
18	Il rendiconto finanziario.....	»	679
	a) Il rendiconto finanziario delle variazioni del capitale circolante netto.....	»	680
	b) Il rendiconto finanziario delle variazioni di liquidità.....	»	683
19	La documentazione necessaria per il rendiconto finanziario.....	»	683
20	Il flusso dei mezzi monetari prodotto dalla gestione (<i>cash flow</i>).....	»	684